**Описание конфликта:**

Ситуация в офисе. На одном этаже находится около 35 человек, в число которых вхожу и я. К обеду состояние моего здоровья ухудшилось, что отметил один сотрудников. Он молча покинул офис. Через неделю этот коллега и несколько других заболели, было подозрение на ковид. После этого ресурсный директор обрушился на меня с гневными сообщениями, что я подвергаю риску коллег и их семьи. Выяснилось, что тот самый коллега, который молча ушел, в закрытых чатах распространил всю эту информацию, обвинил меня в заражении этих людей и доложил начальнику. Как оказалось, ковида не было ни у меня, ни у этих коллег, при этом из меня сделали врага народа всея офиса.

**Решение:**

1. При появлении каких-либо симптомов болезни сообщить начальнику и отпроситься. В таком случае коллеги будут спокойны за своё состояние здоровья.
2. Коллегам, которые заметили плохое самочувствие сотрудника, следовало сказать о своих переживаниях прямо, выйти на диалог и посоветовать пойти домой.  
   Не следовало эскалировать конфликт, и распространять информацию о болеющем сотруднике.
3. Со стороны руководства следует рассмотреть возможность введения в компании удаленной работы для сотрудников, которые переживают за риски заражения или сомневаются в своем собственном состоянии.